



**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)  
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT  
(LPPM)**

**UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA  
TAHUN 2021-2025**



**unisa**

**Kampus Terpadu:  
Jl. Ring Road Barat No. 63, Mlangi, Nogotirto, Gamping, Sleman,  
Yogyakarta. 55292, Telepon: (0274) 4469199, Fax.: (0274) 4469204  
Email: [lppm@unisayogya.ac.id](mailto:lppm@unisayogya.ac.id)**

**Agustus 2021**





# UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA

Fakultas Ilmu Kesehatan  
Fakultas Sains dan Teknologi  
Fakultas Ekonomi, Ilmu Sosial dan Humaniora



**KEPUTUSAN REKTOR**  
**UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA**  
**Nomor: 112 /KR-UNISA/Au/IX/2021**

## **TENTANG** **RENCANA STRATEGIS** **LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)** **UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA TAHUN 2021-2025**

*Bismillahirrahmaanirrahim*

Rektor Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta, setelah:

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka menjaga kelancaran jalannya kegiatan operasional di lingkungan Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta, perlu disusun rencana strategis Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM);
- b. Bahwa sehubungan dengan hal tersebut pada diktum a, maka Rektor memandang perlu untuk menetapkan Keputusan tentang Rencana Strategis Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Tahun 2021-2025.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 10/ 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Permendikbud No. 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
5. Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia RI Nomor: AHU-88-AH-01.07. Tahun 2010 tentang Perubahan Anggaran Dasar Persyarikatan Muhammadiyah tanggal 23 Juni 2010;
6. Pedoman Pimpinan Pusat 'Aisyiyah No: 199/SK-PPA/A/VII/2018 tentang Perguruan Tinggi 'Aisyiyah;
7. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 109/KPT/I/2016 tanggal 10 Maret 2016 tentang Perubahan Bentuk Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan menjadi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta;
8. Statuta Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
9. Peraturan Rektor Nomor: 693/PR-UNISA/Au/II/2021 tentang Rencana Induk Pengembangan Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Periode 2016-2035 Revisi;
10. Peraturan Rektor Nomor: 694/PR-UNISA/Au/VII/2021 tentang Rencana Strategis Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Tahun 2021-2025.

### **MEMUTUSKAN**

- Menetapkan :  
Pertama : Keputusan Rektor Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta tentang Rencana Strategis Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Tahun 2021-2025 sebagai terlampir dalam Keputusan ini.
- Kedua : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan ditinjau kembali apabila dipandang perlu

Ditetapkan di : Yogyakarta  
Tanggal : 15 September 2021

Rektor,



**Warsiti, S. Kp., M. Kep., Sp. Mat.**  
**NBM. 1012376**

## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
KEPUTUSAN SENAT TENTANG RENSTRA UNISA .....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	
B. Dasar Hukum .....	
C. Sistematika Penyusunan .....	
<b>BAB II PROFIL LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)</b>	
A. Visi, Misi dan Tujuan .....	
B. Sasaran Strategis, Strategi, Kebijakan dan Indikator Kinerja Fakultas/Unit Kerja .....	
C. Indikator Kinerja Utama .....	
D. Indikator Kinerja Tambahan .....	
E. Struktur Organisasi.....	
<b>BAB III. ANALISIS SITUASI.....</b>	
<b>BAB IV. PROGRAM KERJA .....</b>	
<b>BAB V. PENUTUP .....</b>	

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniaNya, akhirnya RENSTRA unit Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) tahun 2021-2025 dapat tersusun.

RENSTRA LPPM ini diharapkan dapat memberikan dukungan tercapainya arah pengembangan yang telah ditetapkan oleh universitas. RENSTRA LPPM harus menghasilkan luaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang berwawasan kesehatan, bertaraf nasional dan internasional, menjamin pengembangan penelitian dan pengabdian masyarakat unggulan, meningkatkan mutu penelitian dan pengabdian masyarakat yang relevan bagi masyarakat, meningkatkan karya ilmiah dosen di dalam jurnal internasional bereputasi, meningkatkan perolehan HKI secara nasional maupun internasional. RENSTRA LPPM menjamin bahwa penelitian dan pengabdian kepada masyarakat mampu menciptakan inovasi yang berwawasan kesehatan, unggul dan bernilai Islam untuk membantu mengentaskan permasalahan masyarakat.

Yogyakarta, September 2021

Ketua LPPM UNISA Yogyakarta

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Universitas Aisyiyah Yogyakarta sebagai lembaga pelaksana terdepan dalam pengembangan bidang Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dituntut untuk berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa dengan kegiatan riset dan pengabdian kepada masyarakat, yang pada akhirnya merupakan sumbangsih dalam upaya menyelesaikan dan mengatasi masalah masyarakat bangsa dan masyarakat dunia. Berdasarkan hal tersebut LPPM menyusun RENSTRA dalam rangka pengembangan potensi yang dimiliki oleh Universitas ‘Aisyiyah Yogyakarta di bidang penelitian dan pengabdian masyarakat yang menghasilkan luaran bertaraf nasional dan internasional.

### **B. Dasar Hukum**

1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 10/ 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Permendikbud No. 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
5. Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia RI Nomor: AHU-88-AH-01.07. Tahun 2010 tentang Perubahan Anggaran Dasar Persyarikatan Muhammadiyah tanggal 23 Juni 2010.
6. Surat Direktorat Jenderal Kesatuan Bangsa dan Politik Kementerian Dalam Negeri RI Nomor: 220/4312/POLPUM tanggal 22 Desember 2015 tentang Penjelasan Muhammadiyah sebagai Badan Hukum.
7. Surat Direktorat Jenderal Administrasi Hukum Umum Kementerian Dalam Negeri RI Nomor: AHU2.AH.UI.U4.249 tanggal 16 Desember 2015 tentang Penjelasan Muhammadiyah sebagai Badan Hukum.
8. Pedoman Pimpinan Pusat 'Aisyiyah No: 136/SK-PPA/A/VIII/2012 tentang Perguruan Tinggi 'Aisyiyah;
9. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 109/KPT/I/2016 tanggal 10 Maret 2016 tentang Perubahan Bentuk Sekolah Tinggi Ilmu

Kesehatan menjadi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.

10. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat 'Aisyiyah No: 01/SK-PPA/I/III/2022 tentang Statuta Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta
11. Keputusan Senat Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Nomor: 01/KS-UNISA/Au/VII/2021 tentang Revisi Rencana Induk Pengembangan Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Periode 2016-2035.

### **C. Sistematika Penyusunan**

Agar Renstra ini dapat dipahami secara jelas dan mudah, maka sistematika penulisannya disajikan dengan susunan sebagai berikut:

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Mengungkap tentang latar belakang penyusunan Renstra LPPM, landasan hukum penyusunan dan sistematika penyusunan.

#### **BAB II : PROFIL UNISA YOGYAKARTA**

Berisi tentang nilai dasar, visi dan misi, tujuan, sasaran strategis, indikator kinerja dan struktur organisasi LPPM UNISA Yogyakarta.

#### **BAB III : ANALISIS SITUASI**

Berisi analisis lingkungan, baik eksternal maupun internal, berupa peluang untuk dieksploitasi, dan tantangan yang harus mendapat perhatian. Di sisi internal, disajikan berbagai kekuatan dan beberapa kelemahan yang dimiliki LPPM UNISA Yogyakarta.

#### **BAB IV: PROGRAM KERJA**

Pada bab ini, disajikan program kerja yang disusun berdasarkan indikator kinerja utama maupun tambahan.

#### **BAB V : PENUTUP**

Berisi tentang berbagai persiapan yang diperlukan agar pelaksanaan Renstra dapat berjalan dengan baik. Termasuk di dalamnya adalah prasyarat yang diperlukan serta kondisi khusus yang perlu mendapat perhatian.

## BAB II

### PROFIL LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)

#### A. Visi, Misi dan Tujuan

Tabel 2.1. Keterkaitan Visi, Misi dan Tujuan UNISA Yogyakarta dengan Visi, Misi dan Tujuan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)

Visi dan Misi	UNISA Yogyakarta	Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)
Visi	Menjadi Universitas berwawasan kesehatan pilihan dan unggul berdasarkan nilai-nilai Islam Berkemajuan	Menjadi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat yang berwawasan kesehatan, pilihan dan unggul berdasarkan nilai-nilai Islam
Misi	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berwawasan kesehatan dan berdasarkan nilai-nilai Islam Berkemajuan untuk mencerdaskan kehidupan bangsa.</li><li>2. Mengembangkan kajian dan pemberdayaan perempuan dalam kerangka Islam Berkemajuan.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>a. Menyelenggarakan penelitian berbasis evidence based, berwawasan kesehatan dan berdasarkan nilai-nilai Islam</li><li>b. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat secara komprehensif, terpadu, berkelanjutan berwawasan kesehatan dan berdasarkan nilai-nilai Islam</li><li>c. Mengembangkan publikasi ilmiah baik nasional maupun internasional yang berwawasan kesehatan dan berdasarkan nilai-nilai Islam</li><li>d. Meningkatkan perolehan hak Kekayaan Intelektual hasil penelitian dan pengabdian masyarakat, serta mendorong penemuan dan pengembangan inovasi dosen</li></ol>
Tujuan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menghasilkan lulusan yang bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi berwawasan kesehatan, profesional, berjiwa <i>entrepreneur</i>, dan menjadi kekuatan penggerak (<i>driving force</i>) dalam memajukan kehidupan bangsa.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>a. Menerapkan aplikasi penelitian dan pengabdian masyarakat sebagai upaya meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat</li><li>b. Menerapkan kerjasama secara berkelanjutan dengan Lembaga penelitian lain, pemerintah, dan</li></ol>



Visi dan Misi	UNISA Yogyakarta	Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)
	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Menghasilkan karya-karya ilmiah berwawasan kesehatan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah.</li> <li>3. Menghasilkan karya inovatif dan aplikatif berwawasan kesehatan yang berkontribusi pada pemberdayaan dan pencerahan.</li> <li>4. Menghasilkan model berbasis praksis pemberdayaan perempuan berlandaskan nilai-nilai Islam Berkemajuan.</li> <li>5. Menghasilkan pemikiran Islam Berkemajuan dan sebagai penguat moral spiritual dalam implementasi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.</li> </ol>	<p>pihak swasta</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>c. Menjalini Kerjasama dengan Institusi Dalam Negeri dan Luar Negeri dalam mengembangkan Publikasi Ilmiah</li> <li>d. Meningkatnya kuantitas dan kualitas kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat secara berkelanjutan.</li> <li>e. Meningkatnya kemampuan dosen dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional.</li> <li>f. Meningkatnya penerapan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat dalam pembelajaran</li> <li>g. Meningkatnya kerjasama secara berkelanjutan dengan lembaga penelitian lain, pemerintah, dan pihak swasta</li> <li>h. Terpublikasinya hasil penelitian dan pengabdian masyarakat kepada <i>stakeholder</i></li> <li>i. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat</li> </ol>

## B. Sasaran Strategis, Strategi, Kebijakan dan Indikator Kinerja Fakultas/Unit Kerja

**Tabel 2.2. Sasaran Strategis, Strategi, Kebijakan dan Indikator Kinerja LPPM Tahun 2021-2025**

Sasaran Strategis	Strategi	Kebijakan	Kode IKU	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Kode IKT	Indikator Kinerja Tambahan (IKT)
<b>Terwujudnya program studi yang berdaya saing nasional dan internasional.</b>	Meningkatkan peran strategis dan kepemimpinan UNISA Yogyakarta dalam lingkup nasional.	Pelibatan secara aktif dalam program-program strategis dalam lingkup nasional.	IKU1	Jumlah kepemimpinan publik UNISA Yogyakarta dalam program-program strategis nasional minimal 3 per tahun	IKT1	Persentase Pimpinan Universitas/Fakultas/Prodi menjadi pengurus organisasi publik minimal tingkat nasional minimal 50%
	Melaksanakan Sistem Penjaminan Mutu Internal berdasarkan SN DIKTI, Standar SPMI PTMA, standar lembaga akreditasi internasional dan standar internasional lainnya	Penguatan implementasi PPEPP dan audit berbasis risiko maupun inovasi lainnya.	IKU5	Peringkat UNISA Yogyakarta pada Top Islamic Universities and Colleges in the world uniRank University ranking minimal 100 di level internasional		
		Penguatan implementasi PPEPP dan audit berbasis risiko maupun inovasi lainnya.	IKU8	Institusi dan Fakultas serta Unit Kerja tersertifikasi internasional (ISO).		

	Mengembangkan kapabilitas SDM yang berwawasan Islam Berkemajuan, sesuai standar Nasional dan Internasional.	Penguatan internalisasi dan implementasi visi, misi dan tujuan UNISA Yogyakarta.	IKU28	Jumlah prestasi tenaga kependidikan tingkat nasional minimal 5 per tahun	IKT8	Persentase tendik yang memiliki pemahaman sangat baik terhadap visi, misi dan tujuan Universitas minimal 80% per tahun.
		Peningkatan sistem standarisasi SDM dan <i>system reward</i>	IKU29	Kepuasan dosen dan tenaga kependidikan sangat puas (skor 4) minimal 90%	IKT10	Persentase dosen yang memiliki indeks kinerja sangat baik (>4 skala 1-5) minimal 80%
					IKT11	Persentase tendik yang memiliki indeks kinerja sangat baik (>4 skala 1-5) meningkat minimal 80% per tahun.
		Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan dalam keahlian khusus dan bahasa Inggris.	IKU35	Persentase tendik bersertifikasi keahlian dan/ atau EPT minimal 90%.		
		Integrasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam pembelajaran.	IKU42	Jumlah HaKI luaran hasil inovasi pembelajaran minimal 10 per Prodi per tahun.	IKT20	Integrasi hasil penelitian ke dalam pembelajaran minimal 85% per tahun.
	Mengembangkan program peningkatan suasana akademik dan merintis program-program	Perluasan akses pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan	IKU50	Jumlah keterlaksanaan interaksi akademik antar sivitas akademika dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan PkM	IKT22	Keterlaksanaan program/kegiatan non akademik yang melibatkan seluruh warga kampus yang

	Internasional dalam kegiatan Catur Dharma PT.	mimbar akademik dan otonomi keilmuan.		baik pada skala lokal/ nasional/ internasional minimal 8 kali per Prodi per tahun.		didukung oleh ketersediaan sarana, prasarana, dan dana yang memadai minimal 4 per Prodi per tahun.
	Memantapkan implementasi kerja sama dan meningkatkan kapasitas kerja sama dalam rangka internasionalisasi Catur Dharma Perguruan Tinggi.	Peningkatan jenis dan kualitas aktivitas kerja sama luar negeri yang saling menguntungkan (termasuk KKN internasional berjejaring dengan PCIM/PCIA)	IKU51	Jumlah aktivitas internasional yang relevan dan bermanfaat untuk pengembangan Catur Dharma PT minimal 2 per Prodi per tahun.		
		Pembudayaan Gerakan Kampus Sehat yang menuju Kampus Hijau dan ramah kelompok rentan.	IKU58	Peringkat UNISA Yogyakarta pada UI Green Metric minimal 100 di level nasional dan 1000 di level internasional.	IKT24	Lingkungan kampus Islami (1. fisik, 2. sosial, 3. spiritual) berdasarkan survei ke civitas minimal 80% sangat baik
					IKT25	Rasio ruang terbuka dengan total area kampus minimal 90%
					IKT26	Persentase anggaran kampus untuk upaya menciptakan green campus minimal 10% dari total anggaran Universitas
					IKT27	Persentase anggaran universitas untuk upaya

						berkelanjutan (SDGs) dalam satu tahun min 18%
	Menambah diversifikasi usaha dan mengembangkan unit usaha untuk meningkatkan <i>income generating</i> .	Implementasi sistem keuangan berbasis IT yang efisien, transparan dan akuntabel.	IKU59	Sumber dana yang berasal dari mahasiswa maksimal 75%.		
		Peningkatan kapasitas institusi untuk meraih dana dari pihak eksternal.	IKU60	Sumber dana yang berasal dari non mahasiswa dan Lembaga/ Kementerian minimal 20%.		
		Optimalisasi pemanfaatan sarana-prasarana untuk meningkatkan <i>income generating</i> .	IKU61	Representasi alokasi dana untuk pengembangan SDM minimal 2% per tahun akademik.	IKT28	Persentase perolehan dana hibah penelitian eksternal (Internasional dan Nasional) minimal 60%
					IKT29	Persentase perolehan dana hibah PkM eksternal (Internasional dan Nasional minimal 50%)
			IKU62	Hasil audit eksternal oleh kantor Akuntan Publik adalah Wajar (Opini Wajar Tanpa Pengecualian)	IKT30	Dana operasional proses pembelajaran minimal Rp 20 juta per mahasiswa per tahun.

					IKT31	Dana penelitian dosen minimal Rp 20 juta per dosen per tahun.
					IKT32	Dana PkM dosen minimal Rp 5 juta per dosen per tahun.
					IKT33	Persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana PT minimal 5%.
					IKT34	Persentase penggunaan dana PkM terhadap total dana PT minimal 1%.
<b>Meningkatnya kualitas penelitian dan publikasi di Jurnal nasional terakreditasi dan Jurnal Internasional Bereputasi.</b>	Melaksanakan penelitian berdasarkan <i>roadmap</i> dan kluster riset yang mendukung keunggulan UNISA Yogyakarta dengan bekerja sama dengan Perguruan Tinggi lain, Pemerintah, dunia usaha dan dunia industri, serta Pemangku Kepentingan.	Penguatan kemampuan dosen dalam penelitian lintas disiplin, berwawasan Islam Berkemajuan bekerja sama dengan Perguruan Tinggi lain, Pemerintah, dunia usaha dan dunia industri, serta Pemangku Kepentingan.	IKU63	Jumlah komunitas akademik atau komunitas profesional yang berkolaborasi dengan dosen dalam membuat luaran ilmiah minimal 1 per Prodi per tahun.	IKT35	Persentase isi/tema Judul penelitian yang dilakukan secara multi dan lintas ilmu (interdisciplinary) minimal 20% per tahun.
					IKT36	Persentase isi/tema penelitian untuk mengantisipasi permasalahan global (SDGs) minimal 20% per tahun.

					IKT37	Persentase isi/tema judul penelitian dilakukan joint research dengan mitra LN minimal 10% per tahun.
					IKT38	Persentase isi penelitian terapan berorientasi pada hasil penelitian yang berupa inovasi serta pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang terintegrasi dengan kearifan lokal yang bermanfaat bagi masyarakat, dunia usaha, dan/ atau industri adalah 100%.
					IKT39	Persentase judul penelitian yang melibatkan mahasiswa minimal 25% per Prodi Sarjana per tahun.
					IKT40	Persentase judul penelitian yang melibatkan mahasiswa minimal 20% per Prodi Magister per tahun.
					IKT41	Persentase pelanggaran etika penelitian per tahun 0%.
		Penguatan kapasitas dan kualitas sarpras			IKT42	Keberadaan Laboratorium riset minimal 3 laboratorium riset

		untuk mendukung riset unggulan.				
	Meningkatkan kuantitas publikasi ilmiah di jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi.	Peningkatan kapasitas dosen dalam penulisan publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi serta media nasional dan internasional.	IKU64	Publikasi dosen pada jurnal nasional terindeks SINTA minimal 75% per tahun		
			IKU65	Persentase publikasi dosen pada jurnal terindeks global minimal 20% per jumlah dosen Prodi per tahun.		
			IKU66	Jumlah diseminasi luaran ilmiah melalui Konferensi/seminar internasional, media internasional minimal 1 per Prodi pertahun.		
			IKU67	Jumlah luaran penelitian yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) minimal 3 per tahun		
			IKU68	Persentase luaran penelitian yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk		



				Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) atau Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial minimal 20% dari jumlah dosen tetap.		
			IKU69	Persentase kutipan/sitasi ilmiah berdasarkan Google Scholar selama tiga tahun terakhir minimal 50% dari total dosen tetap		
			IKU70	Persentase kutipan/sitasi ilmiah artikel jurnal internasional bereputasi selama tiga tahun terakhir minimal 20% dari total dosen tetap.		
	Meningkatkan sistem manajemen penelitian untuk meningkatkan kluster riset.	Penguatan regulasi dan dukungan fasilitas penelitian untuk meningkatkan kluster riset.	IKU71	Kluster riset UNISA Yogyakarta meningkat menjadi utama.		

		Pengembangan pusat unggulan Iptek (PUI)	IKU72	Hasil kinerja PUI menjadi Pusat Unggulan Iptek Nasional tahun 2023.		
		Peningkatan peringkat akreditasi jurnal nasional dan internasional UNISA Yogyakarta	IKU73	Jumlah jurnal nasional dan internasional meningkat peringkat akreditasinya menjadi minimal Sinta 2 minimal 3 jurnal.		
<b>Meningkatnya penerapan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat oleh dunia industri dan kelompok masyarakat.</b>	Mengembangkan kapabilitas SDM yang berwawasan Islam Berkemajuan, sesuai standar Nasional dan Internasional.	Implementasi dan pengejawantahan hasil-hasil penelitian terapan dan berkelanjutan terhadap penyelesaian masalah-masalah yang ada di masyarakat.	IKU74	Jumlah Lembaga pemangku kepentingan yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen minimal 1 per Prodi per tahun		
			IKU75	Persentase luaran penelitian yang digunakan untuk pengayaan pembelajaran minimal 85% dari total luaran penelitian per tahun.		
		Kolaborasi yang kuat dengan dunia industri	IKU76	Persentase Dosen yang memiliki kolaborasi yang kuat dengan industri dan pemerintahan		

				minimal 10% dari total dosen tetap per tahun		
<b>Terbentuknya <i>community development</i> sebagai inkubator pemberdayaan perempuan berlandaskan nilai-nilai Islam Berkemajuan.</b>	Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan <i>roadmap</i> yang mendukung keunggulan UNISA Yogyakarta dan kearifan lokal bekerja sama dengan mitra Nasional dan Internasional.	Peningkatan kemampuan dosen dalam pengembangan program PkM dan pembinaan ketrampilan PkM lintas disiplin, berwawasan Islam Berkemajuan, bertema Perempuan Berkemajuan bekerja sama dengan mitra Nasional dan Internasional.	IKU77	Jumlah PkM yang didanai mitra nasional dan internasional minimal 20% dari total dosen tetap		
			IKU78	Jumlah luaran PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) minimal 3		
			IKU79	Persentase luaran PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) atau Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk		

				Terstandarisasi, Produk Tsertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial minimal 20% dari jumlah dosen tetap.		
			IKU80	Persentase luaran PkM yang digunakan untuk pengayaan pembelajaran minimal 50% per total luaran PKM per tahun.		
			IKU81	Persentase judul PKM dosen yang melibatkan mahasiswa dan/atau tenaga kependidikan pada program Sarjana/Sarjana Terapan/Diploma minimal 25%.		
			IKU82	Persentase judul PKM dosen yang melibatkan mahasiswa dan/atau tenaga kependidikan pada program Magister minimal 25%.		
	Melaksanakan KKN mahasiswa yang berorientasi pada konteks perempuan Islam berkemajuan dan anak.	Penguatan kemampuan DPL terhadap kontekstualisasi pemberdayaan perempuan Islam berkemajuan dan anak	IKU83	Jumlah judul PkM yang bertema Perempuan Islam Berkemajuan minimal 1 judul per Prodi per tahun.		

			IKU84	Jumlah luaran artikel publikasi PkM yang bertema Perempuan Islam Berkemajuan minimal 1 artikel per Prodi per tahun		
	Meningkatkan sistem manajemen PkM yang berkontribusi pada peningkatan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat secara berkelanjutan.	Penguatan regulasi dan dukungan fasilitas dan kemitraan PkM untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat.	IKU85	Jumlah community development kerja sama dengan Persyarikatan yang dikembangkan oleh berbagai disiplin ilmu dan/atau untuk laboratorium dan berdampak pada peningkatan taraf hidup/kesejahteraan masyarakat minimal 3 desa per tahun.	IKT43	Persentase ketercapaian tingkat kepuasan masyarakat dari hasil survey kepuasan masyarakat (penerima atau peserta program) terhadap hasil PKM, dampak PKM, teknologi tepat guna, penyelesaian masalah dimasyarakat sangat puas minimal 90%.
	Meningkatkan sistem manajemen PkM untuk meningkatkan kluster PkM.	Penguatan regulasi dan dukungan fasilitas PkM untuk meningkatkan kluster PkM.	IKU86	Kluster PkM UNISA Yogyakarta meningkat menjadi utama tahun 2025.		
			IKU87	Tersedia jurnal PkM UNISA Yogya yang terakreditasi nasional tahun 2023.		
<b>Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan kualitas kajian-</b>	Meningkatkan peran strategis dan kepemimpinan UNISA Yogyakarta dalam lingkup nasional.	Pengembangan pusat unggulan Perempuan Berkemajuan	IKU90	Hasil kinerja pusat unggulan Perempuan Berkemajuan ('Aisyiyah Center) menjadi		

<b>kajian tentang perempuan dan Islam Berkemajuan.</b>				salah satu Pusat Unggulan Iptek Nasional.		
	Mengembangkan kapabilitas SDM yang berwawasan Islam Berkemajuan, sesuai standar Nasional dan Internasional.	Peningkatan kontribusi SDM untuk merespon isu-isu perempuan dan kebangsaan	IKU91	Persentase SDM (dosen dan tendik) pada kepemimpinan publik tingkat Nasional minimal 10% dosen dan tendik.	IKT44	Jumlah luaran riset keilmuan yang terkait dengan nilai-nilai keislaman minimal 1 per tahun per Prodi.
					IKT45	Jumlah luaran riset tentang Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, persyarikatan, ortom dan amal usaha minimal 10 per tahun
					IKT46	Jumlah luaran riset tentang pengembangan Kampus Islami minimal 3 per tahun
					IKT47	Jumlah luaran riset tentang AIK, Persyarikatan dan ortom diterapkan dalam PkM minimal 10 per tahun
					IKT48	Jumlah judul PkM Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, persyarikatan, ortom

						dan amal usaha minimal 1 per tahun per Prodi.
					IKT49	Jumlah judul PkM dalam rangka pengembangan Kampus Islami minimal 1 per tahun di Universitas.
					IKT50	Jumlah kegiatan PkM dalam rangka pengembangan pendidikan dan pengajaran AIK minimal 1 per tahun per Fakultas.
					IKT53	Persentase mahasiswa dalam pengamalan Perilaku Hidup Islami Warga Kampus (PHIWK) sangat baik minimal 80% per tahun
	Meningkatkan kuantitas dan kualitas luaran penelitian dan PkM yang bertema perempuan berkemajuan di tingkat Nasional dan Internasional	Peningkatan kapasitas dosen dalam penulisan publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi serta media nasional dan internasional.	IKU92	Jumlah publikasi dosen yang bertema Perempuan Berkemajuan pada jurnal terindeks SINTA dan terindeks global minimal 1 per tahun per Prodi.		

### C. Indikator Kinerja Utama Fakultas/Unit Kerja

**Tabel 2.3. Indikator Kinerja Utama Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Tahun 2021-2025**

	Indikator Kinerja Utama	Cara Pengukuran IKU (satuan)	Standar	Baseline 2020/2021	Target 2021/2022	Target 2022/2023	Target 2023/2024	Target 2024/2025	Target 2025/2026	PIC Unit	Supporting Unit
1. Terwujudnya program studi yang berdaya saing nasional dan internasional.	Peringkat UNISA Yogyakarta pada Top Islamic Universities and Colleges in the world UniRank University Ranking minimal 100 di level internasional	Peringkat UNISA Yogyakarta pada Top Islamic Universities and Colleges in the world UniRank University Ranking tiap bulan September (angka urutan).	100	185	100	100	100	100	100	BPP	Fakultas, Biro Akademik, BKA, BKUI, LPPM, BPSDM
	Institusi dan Fakultas serta Unit Kerja tersertifikasi internasional (ISO)	Universitas, Fakultas dan Unit Kerja tersertifikasi ISO 9001-2015.	4	4	4	4	4	4	4	BPM	Semua unit kerja
	Jumlah prestasi tenaga kependidikan tingkat nasional minimal 5 per tahun.	Jumlah tenaga kependidikan yang mendapatkan prestasi minimal tingkat nasional tiap akhir tahun akademik berdasarkan pada SIMPTT Sister (orang).	5	2	5	5	5	5	5	BPSDM	Semua Unit Kerja, BPTSI
	Jumlah HaKI luaran hasil inovasi pembelajaran minimal 10 per Prodi per tahun.	Jumlah sertifikat HaKI luaran hasil inovasi pembelajaran selama 1 tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (HaKI).	200	44	200	200	240	240	240	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Peringkat UNISA Yogyakarta pada UI Green Metric minimal 100 di level nasional dan 1000 di level internasional	Hasil pemeringkatan Greenmetric berdasarkan pengumuman Greenmetric di tingkat nasional dan internasional tiap bulan Desember (peringkat).	100 (1000)	NA	100 (1000)	48 (525)	40 (500)	40 (490)	35 (450)	BPP	BAU, LPPM



	Indikator Kinerja Utama	Cara Pengukuran IKU (satuan)	Standar	Baseline 2020/2021	Target 2021/2022	Target 2022/2023	Target 2023/2024	Target 2024/2025	Target 2025/2026	PIC Unit	Supporting Unit
2.Meningkatnya kualitas penelitian dan publikasi di Jurnal nasional terakreditasi dan Jurnal Internasional Bereputasi.	Jumlah komunitas akademik atau komunitas profesional yang berkolaborasi dengan dosen dalam membuat luaran ilmiah minimal 1 per Prodi per tahun.	Jumlah komunitas akademik atau komunitas profesional eksternal Universitas (misalnya dosen dari PT lain, organisasi profesi, dll) yang berkolaborasi dengan dosen dalam membuat luaran ilmiah (artikel jurnal, prosiding, publikasi media massa, book chapter, dll) selama 1 tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (angka mutlak).	20	15	20	55	60	70	80	Fakult as, Prodi	LPPM, BPTSI
	Publikasi dosen pada jurnal nasional terindeks SINTA minimal 75% per tahun.	Jumlah artikel jurnal yang terindeks SINTA selama 1 tahun akademik per jumlah artikel publikasi dosen pada jurnal nasional yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (%).	75	78,17	75	75	75	80	80	Fakult as, Prodi	LPPM, BPTSI
	Persentase publikasi dosen pada jurnal terindeks global minimal 20% per jumlah dosen Prodi per tahun.	Jumlah luaran ilmiah (artikel jurnal/prosiding/book chapter) yang terindeks global (SCOPUS/WOS) selama 1 tahun akademik per jumlah dosen yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (%).	20	28,90	20	20	20	20	20	Fakult as, Prodi	LPPM, BPTSI
	Jumlah diseminasi luaran ilmiah melalui konferensi/seminar internasional, media internasional minimal 1 per Prodi per tahun.	Jumlah prosiding internasional dari konferensi/seminar internasional sebagai diseminasi luaran ilmiah di PT luar negeri atau karya ilmiah populer pada media nasional atau internasional selama 1 tahun akademik per jumlah dosen yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (artikel).	20	25	20	20	20	20	20	Fakult as, Prodi	LPPM, BPTSI
	Jumlah luaran penelitian yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) selama satu tahun	Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) selama satu tahun	3	0	3	3	3	3	3	Fakult as, Prodi	LPPM, BPTSI

	Indikator Kinerja Utama	Cara Pengukuran IKU (satuan)	Standar	Baseline 2020/2021	Target 2021/2022	Target 2022/2023	Target 2023/2024	Target 2024/2025	Target 2025/2026	PIC Unit	Supporting Unit
	Paten Sederhana) minimal 3 per tahun.	akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (HKI paten/paten sederhana).									
	Persentase luaran penelitian yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) atau Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial minimal 20% dari total dosen tetap.	Jumlah luaran penelitian yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) atau Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial selama 1 tahun akademik per jumlah dosen tetap yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (%).	20	39,91	45	50	100	100	100	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Persentase kutipan/sitasi ilmiah berdasarkan Google Scholar selama tiga tahun terakhir minimal 50% dari total dosen tetap.	Jumlah artikel yang disitasi pada Google Scholar selama satu tahun akademik per jumlah dosen tetap yang tercatat di SIMPTT Litabmas (%).	50	53,67	56	84	95	95	95	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Persentase kutipan/sitasi ilmiah artikel jurnal internasional bereputasi selama tiga tahun terakhir minimal 20% dari total dosen tetap.	Jumlah artikel pada Scopus/WOS yang disitasi selama satu tahun akademik per jumlah dosen tetap yang tercatat di SINTA dan SIMPTT Litabmas (%).	20	6,88	20	20	20	20	20	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI

	Indikator Kinerja Utama	Cara Pengukuran IKU (satuan)	Standar	Baseline 2020/2021	Target 2021/2022	Target 2022/2023	Target 2023/2024	Target 2024/2025	Target 2025/2026	PIC Unit	Supporting Unit
	Kluster riset UNISA Yogyakarta meningkat menjadi utama.	Kluster riset UNISA Yogyakarta berdasarkan pengumuman Kemendikbudristek tiap tahun (kluster).	Utama	Madya	Utama	Utama	Utama	Utama	Utama	LPPM	
	Hasil kinerja PUI menjadi Pusat Unggulan Iptek Nasional.	Hasil kinerja PUI terdaftar dalam Pusat Unggulan Iptek Nasional Indonesia.	Terdaftar	Belum terdaftar	Belum terdaftar	Belum terdaftar	Terdaftar	Terdaftar	Terdaftar	PUI	LPPM
	Jumlah jurnal nasional dan internasional meningkat peringkat akreditasinya menjadi minimal Sinta 2 minimal 3 jurnal.	Jumlah jurnal nasional dan internasional meningkat peringkat akreditasinya menjadi minimal Sinta 2 berdasarkan hasil reakreditasi terbaru (jurnal).	3	0	3	3	3	3	3	LPPM	Prodi Pengelola Jurnal
3. Meningkatnya penerapan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat oleh dunia industri dan kelompok masyarakat.	Jumlah Lembaga pemangku kepentingan yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen minimal 1 per Prodi per tahun.	Jumlah lembaga pemangku kepentingan yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen (bukti sertifikat, berita acara, produk, dll) selama 1 tahun akademik per jumlah dosen tetap yang tercatat di SIMPTT Litabmas (%).	20	25	28	41	48	53	60	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Persentase luaran penelitian yang digunakan untuk pengayaan pembelajaran minimal 85% dari total luaran penelitian per tahun.	Jumlah luaran penelitian yang digunakan untuk pengayaan pembelajaran per jumlah luaran penelitian selama 1 tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (%).	85	100	85	85	90	90	90	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
4. Terbentuknya <i>community development</i> sebagai inkubator pemberdayaan perempuan berlandaskan	Jumlah PkM yang didanai mitra nasional dan internasional minimal 20% dari total dosen tetap.	Jumlah judul PkM yang didanai mitra nasional dan internasional dibanding jumlah PkM selama 1 tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (%).	20	18,81	20	22	24	24	25	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI

	Indikator Kinerja Utama	Cara Pengukuran IKU (satuan)	Standar	Baseline 2020/2021	Target 2021/2022	Target 2022/2023	Target 2023/2024	Target 2024/2025	Target 2025/2026	PIC Unit	Supporting Unit
nilai-nilai Islam Berkemajuan											
	Jumlah luaran PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) minimal 3	Jumlah luaran PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) selama satu tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (Paten/Paten sederhana).	3	0	3	3	3	3	3	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Persentase luaran PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) atau Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial minimal 20% dari jumlah dosen tetap.	Jumlah luaran PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) atau Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial selama 1 tahun akademik per jumlah dosen tetap yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (%).	20	23,85	20	30	50	50	50	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Persentase luaran PkM yang digunakan untuk pengayaan pembelajaran minimal 50% per total luaran PkM per tahun.	Jumlah luaran PkM yang digunakan untuk pengayaan pembelajaran per jumlah luaran PkM selama 1 tahun akademik yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (%).	50	53,68	50	60	60	60	70	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Persentase judul PkM dosen yang melibatkan mahasiswa dan/atau tenaga kependidikan pada program	Jumlah judul PkM yang melibatkan mahasiswa program Sarjana/Sarjana Terapan/Diploma dan/atau tenaga kependidikan per jumlah PkM tiap	25	42	100	100	100	100	100	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI

	Indikator Kinerja Utama	Cara Pengukuran IKU (satuan)	Standar	Baseline 2020/2021	Target 2021/2022	Target 2022/2023	Target 2023/2024	Target 2024/2025	Target 2025/2026	PIC Unit	Supporting Unit
	Sarjana/Sarjana Terapan/Diploma minimal 25%.	akhir tahun akademik yang tercatat dalam SIMPTT Litabmas (%).									
	Persentase judul PkM dosen yang melibatkan mahasiswa dan/atau tenaga kependidikan pada program Magister minimal 25%.	Jumlah judul PkM yang melibatkan mahasiswa program Magister dan/atau tenaga kependidikan per jumlah PkM tiap akhir tahun akademik yang tercatat dalam SIMPTT Litabmas (%).	25	25	100	100	100	100	100	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Jumlah judul PkM yang bertema Perempuan Berkemajuan minimal 1 judul per Prodi per tahun.	Jumlah judul PkM yang bertema perempuan berkemajuan per jumlah PkM selama 1 tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (judul).	20	17	20	20	20	20	20	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Jumlah luaran artikel publikasi PkM yang bertema Perempuan Berkemajuan minimal 1 artikel per Prodi per tahun.	Jumlah luaran PkM yang bertema perempuan berkemajuan per jumlah luaran PkM selama 1 tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (angka mutlak).	20	7	20	20	20	20	20	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Jumlah community development kerja sama dengan Persyarikatan yang dikembangkan oleh berbagai disiplin ilmu dan/atau untuk laboratorium dan berdampak pada peningkatan taraf hidup/kesejahteraan masyarakat minimal 3 desa per tahun.	Jumlah community development yang dikembangkan oleh berbagai disiplin ilmu dan/atau untuk laboratorium berdasarkan laporan tertulis yang tercatat dalam SIMPTT Litabmas selama 1 tahun akademik (desa).	3	2	3	3	5	5	5	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI

	Indikator Kinerja Utama	Cara Pengukuran IKU (satuan)	Standar	Baseline 2020/2021	Target 2021/2022	Target 2022/2023	Target 2023/2024	Target 2024/2025	Target 2025/2026	PIC Unit	Supporting Unit
	Kluster PkM UNISA Yogyakarta meningkat menjadi utama tahun 2025.	Kluster PkM UNISA Yogyakarta berdasarkan pengumuman Kemendikbudristek tiap tahun (kluster).	Utama	Memuaskan	Utama	Utama	Utama	Utama	Utama	LPPM	
	Tersedia jurnal PkM UNISA Yogya yang terakreditasi nasional tahun 2023.	Hasil akreditasi jurnal PkM UNISA Yogya oleh SINTA (peringkat).	1	0	1	1	1	1	1	LPPM	
5.Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan kualitas kajian-kajian tentang perempuan dan Islam Berkemajuan	Hasil kinerja pusat unggulan Perempuan Berkemajuan ('Aisyiyah Center) menjadi salah satu Pusat Unggulan Iptek Nasional.	Hasil kinerja pusat unggulan Perempuan Berkemajuan terdaftar dalam Pusat Unggulan Iptek Nasional Indonesia (SK).	Terdaftar	Belum terdaftar	Belum terdaftar	Belum terdaftar	Terdaftar	Terdaftar	Terdaftar	'Aisyiyah Center	LPPM, PUI
	Persentase SDM (dosen dan tendik) pada kepemimpinan publik tingkat Nasional minimal 10% dosen dan tendik.	Jumlah dosen dan tendik yang menduduki kepemimpinan publik dan Perempuan Berkemajuan minimal tingkat Nasional per jumlah dosen dan tendik selama 1 tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Sister (%).	10	11,07	11	13	14	14	15	BPSDM	Fakultas, Prodi, Semua unit keja, BPTSI
	Jumlah publikasi dosen yang bertema Perempuan Berkemajuan pada jurnal terindeks SINTA dan terindeks global minimal 1 per tahun per Prodi.	Jumlah publikasi (artikel, book chapter) dosen yang bertema Perempuan Berkemajuan pada jurnal terindeks SINTA dan terindeks global selama 1 tahun akademik yang tercatat dalam SIMPTT Litabmas (judul).	20	18	20	20	40	40	40	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI

## D. Indikator Kinerja Tambahan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

**Tabel 2.3. Indikator Kinerja Tambahan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Tahun 2021-2025**

	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Pengukuran IKT (Satuan)	Standar	Baseline 2020/2021	Target 2021/2022	Target 2022/2023	Target 2023/2024	Target 2024/2025	Target 2025/2026	PIC Unit	Supporting Unit
Terwujudnya program studi yang berdaya saing nasional.	Kelengkapan laporan PDDIKTI 100%.	Persentase kelengkapan laporan PDDIKTI yang diukur setiap akhir semester (%).	100	100	100	100	100	100	100	BPP	Fakultas, Biro Akademik, BKA, BKUI, LPPM, BPSDM, BPTSI
	Integrasi hasil penelitian ke dalam pembelajaran minimal 85% per tahun.	Jumlah hasil penelitian yang diintegrasikan ke mata kuliah per jumlah hasil penelitian dosen dosen selama satu tahun akademik berdasarkan dokumentasi pada elearning UNISA Yogya dan SIMPTT Litabmas (%).	85	100	85	85	90	90	90	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Integrasi hasil PkM ke dalam pembelajaran minimal 50% per tahun.	Jumlah hasil PkM yang diintegrasikan ke mata kuliah per jumlah PkM dosen selama satu tahun akademik berdasarkan dokumentasi pada elearning UNISA Yogya dan tercatat di SIMPTT Litabmas (%).	50	53,68	50	60	60	60	70	Fakultas, Prodi	LPPM, BPTSI
	Persentase perolehan dana hibah penelitian eksternal ( <b>Internasional</b> dan Nasional) minimal 60%.	Jumlah perolehan dana hibah penelitian eksternal per total dana penelitian per akhir tahun akademik yang diperoleh dari Laporan Keuangan Universitas dan tercatat di SIMAKU (%).	60	73,02	60	60	65	65	65	Biro Keuangan	LPPM, BPTSI

	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Pengukuran IKT (Satuan)	Standar	Baseline 2020/2021	Target 2021/2022	Target 2022/2023	Target 2023/2024	Target 2024/2025	Target 2025/2026	PIC Unit	Supporting Unit
	Persentase perolehan dana hibah PkM eksternal ( <b>Internasional</b> dan Nasional) minimal 50%.	Jumlah perolehan dana hibah PkM eksternal per total dana PkM per akhir tahun akademik yang diperoleh dari Laporan Keuangan Universitas dan SIMAKU (%).	50	47,64	50	60	70	70	70	Biro Keuangan	LPPM, BPTSI
	Dana penelitian dosen minimal Rp 20 juta per dosen per tahun.	Jumlah dana penelitian per jumlah dosen tetap tiap akhir tahun akademik berdasarkan laporan keuangan Universitas dan SIMAKU (Rp)	20	26,81	20	30	30	40	40	Biro Keuangan	LPPM, BPTSI
	Dana PkM dosen minimal Rp 5 juta per dosen per tahun.	Jumlah dana pengabdian per jumlah dosen tetap tiap akhir tahun akademik berdasarkan laporan keuangan Universitas dan SIMAKU (Rp)	5	4,73	5	8	8	9	9	Biro Keuangan	LPPM, BPTSI
	Persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana PT minimal 5%.	Jumlah dana operasional penelitian per jumlah dana PT tetap tiap akhir tahun akademik berdasarkan laporan keuangan Universitas dan SIMAKU (%)	5	4,96	5	5	5	5	5	Biro Keuangan	LPPM, BPTSI
	Persentase penggunaan dana PkM terhadap total dana PT minimal 1%.	Jumlah dana operasional PkM per jumlah dana PT tetap tiap akhir tahun akademik berdasarkan laporan keuangan Universitas dan SIMAKU (%)	1	0,87	1	1	1	1	1	Biro Keuangan	LPPM, BPTSI



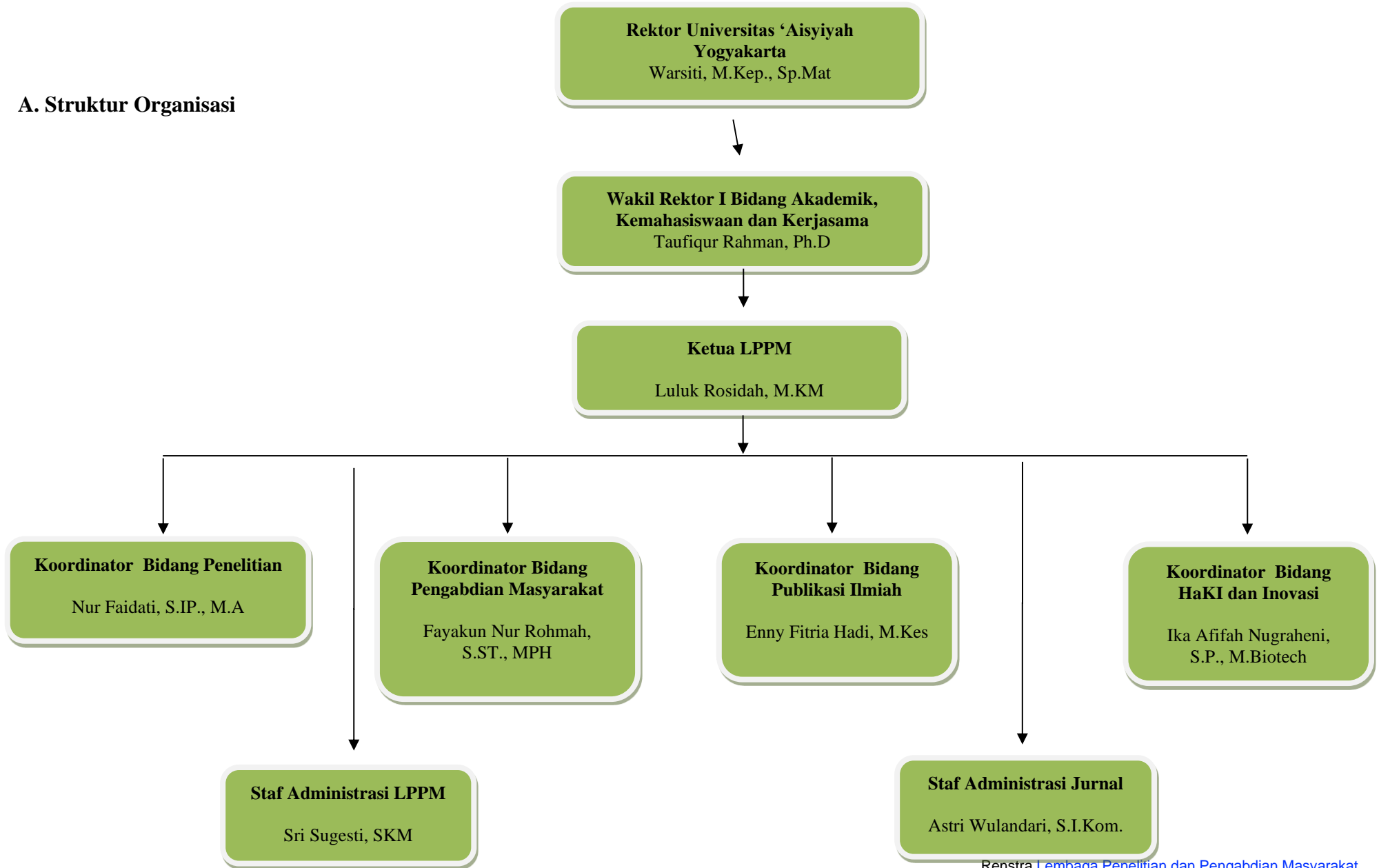
	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Pengukuran IKT (Satuan)	Standar	Baseline 2020/2021	Target 2021/2022	Target 2022/2023	Target 2023/2024	Target 2024/2025	Target 2025/2026	PIC Unit	Supporting Unit
Meningkatnya kualitas penelitian dan publikasi di Jurnal nasional terakreditasi dan Jurnal Internasional Bereputasi.	Persentase isi/tema judul penelitian yang dilakukan secara multi dan lintas ilmu ( <i>interdisciplinary</i> ) minimal 20% per tahun.	Jumlah isi/tema penelitian yang dilakukan secara multi dan lintas ilmu/ <i>interdisciplinary</i> (termasuk tema Perempuan Islam Berkemajuan) per jumlah penelitian tiap akhir tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (%).	20	17,75	20	20	20	20	20	LPPM	PUI, 'Aisyiyah Center, BPTSI
	Persentase isi/tema penelitian untuk mengantisipasi permasalahan global (SDGs) minimal 20% per tahun.	Jumlah isi/tema penelitian untuk mengantisipasi permasalahan global (SDGs) per jumlah penelitian tiap akhir tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (%).	20	29,59	30	35	40	45	50	LPPM	PUI, BPTSI
	Persentase isi/tema judul penelitian dilakukan <i>joint research</i> dengan mitra <b>luar negeri</b> minimal 10% per tahun.	Jumlah isi/tema penelitian dilakukan <i>joint research</i> dengan mitra LN per jumlah penelitian tiap akhir tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (%).	10	8,28	10	10	10	10	10	LPPM	BKUI, BPTSI
	Persentase isi penelitian terapan berorientasi pada hasil penelitian yang berupa inovasi serta pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang terintegrasi dengan kearifan lokal yang bermanfaat bagi masyarakat, dunia usaha, dan/ atau industri adalah 100%.	Jumlah isi penelitian terapan berorientasi pada hasil penelitian yang berupa inovasi serta pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang terintegrasi dengan kearifan lokal yang bermanfaat bagi masyarakat, dunia usaha, dan/ atau industri per jumlah penelitian terapan tiap akhir tahun akademik yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (%).	100	100	100	100	100	100	100	LPPM	PUI, BPTSI

	<b>Indikator Kinerja Tambahan</b>	<b>Cara Pengukuran IKT (Satuan)</b>	<b>Standar</b>	<b>Baseline 2020/2021</b>	<b>Target 2021/2022</b>	<b>Target 2022/2023</b>	<b>Target 2023/2024</b>	<b>Target 2024/2025</b>	<b>Target 2025/2026</b>	<b>PIC Unit</b>	<b>Supporting Unit</b>
	Persentase judul penelitian yang melibatkan mahasiswa minimal 25% per Prodi Program Sarjana per tahun.	Jumlah judul PkM dosen yang melibatkan mahasiswa Program Sarjana/Sarjana Terapan/Diploma/Profesi per jumlah PkM tiap akhir tahun akademik yang tercatat dalam SIMPTT Litabmas (%).	25	26,63	100	100	100	100	100	LPPM	Fakultas, Prodi, BPTSI
	Persentase judul penelitian yang melibatkan mahasiswa minimal 20% per Prodi Program Magister per tahun.	Jumlah judul PkM dosen yang melibatkan mahasiswa program Magister per jumlah PkM tiap akhir tahun akademik yang tercatat dalam SIMPTT Litabmas (%).	20	26,04	100	100	100	100	100	LPPM	Fakultas, Prodi, BPTSI
	Persentase pelanggaran etika penelitian per tahun 0%.	Jumlah hasil cek similaritas naskah publikasi (lebih dari 20%) per jumlah seluruh naskah publikasi mahasiswa/dosen per tahun akademik (%).	0	0	0	0	0	0	0	LPPM	
	Keberadaan Laboratorium riset minimal 3 laboratorium riset.	Keberadaan laboratorium riset yang ditunjukkan dengan: 1) adanya bukti legal formal keberadaan laboratorium riset, 2) keterlibatan aktif kelompok riset dalam jejaring tingkat nasional maupun internasional, 3) dihasilkannya produk riset yang bermanfaat untuk menyelesaikan permasalahan di masyarakat, dan 4) dihasilkannya produk riset yang berdaya saing internasional.	3	1 (Lab. Fisioterapi)	3	3	3	3	3	UPT Lab	

	<b>Indikator Kinerja Tambahan</b>	<b>Cara Pengukuran IKT (Satuan)</b>	<b>Standar</b>	<b>Baseline 2020/2021</b>	<b>Target 2021/2022</b>	<b>Target 2022/2023</b>	<b>Target 2023/2024</b>	<b>Target 2024/2025</b>	<b>Target 2025/2026</b>	<b>PIC Unit</b>	<b>Supporting Unit</b>
Terbentuknya <i>community development</i> sebagai inkubator pemberdayaan perempuan berlandaskan nilai-nilai Islam Berkemajuan.	Persentase ketercapaian tingkat kepuasan masyarakat dari hasil survey kepuasan masyarakat (penerima atau peserta program) terhadap hasil PkM, dampak PkM, teknologi tepat guna, penyelesaian masalah di masyarakat sangat puas minimal 90%.	Jumlah responden dengan tingkat kepuasan masyarakat pada level 4 (skala 1-5) dari hasil survey kepuasan masyarakat (penerima atau peserta program) terhadap hasil PkM, dampak PkM, teknologi tepat guna, penyelesaian masalah di masyarakat per jumlah responden selama 1 tahun yang tercatat dalam SIMPTT Litabmas (%)	90	87,57	90	90	92	92	92	LPPM	BPTSI
Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan kualitas kajian-kajian tentang perempuan dan Islam Berkemajuan.	Jumlah luaran riset keilmuan yang terkait dengan nilai-nilai keislaman minimal 1 per tahun per Prodi.	Jumlah luaran riset keilmuan yang terkait dengan nilai-nilai keislaman selama 1 tahun akademik yang tercatat di SIMPTT Litabmas (artikel/buku/dll)	20	7	20	30	30	30	30	LPPI	Prodi, LPPM, BPTSI
	Jumlah luaran riset tentang Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, persyarikatan, ortom dan amal usaha minimal 10 per tahun.	Jumlah luaran riset tentang Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, persyarikatan, ortom dan amal usaha selama 1 tahun yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (artikel/buku/dll).	10	4	10	10	15	15	15	LPPI	Fakultas, LPPM, BPTSI
	Jumlah luaran riset tentang pengembangan Kampus Islami minimal 3 per tahun.	Jumlah luaran riset tentang pengembangan Kampus Islami selama 1 tahun yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (artikel/buku/dll).	3	3	3	3	5	5	5	LPPI	LPPM, BPTSI

	<b>Indikator Kinerja Tambahan</b>	<b>Cara Pengukuran IKT (Satuan)</b>	<b>Standar</b>	<b>Baseline 2020/2021</b>	<b>Target 2021/2022</b>	<b>Target 2022/2023</b>	<b>Target 2023/2024</b>	<b>Target 2024/2025</b>	<b>Target 2025/2026</b>	<b>PIC Unit</b>	<b>Supporting Unit</b>
	Jumlah luaran riset tentang AIK, Persyarikatan dan ortom diterapkan dalam PkM minimal 10 per tahun.	Jumlah laporan hasil penelitian tentang AIK, Persyarikatan dan ortom diterapkan dalam PkM per total penelitian selama 1 tahun akademik yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (judul).	10	9	10	15	15	20	20	LPPI	Fakultas, LPPM, BPTSI
	Jumlah judul PkM Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, persyarikatan, ortom dan amal usaha minimal 1 per tahun per Prodi.	Jumlah PkM Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, persyarikatan, ortom dan amal usaha selama 1 tahun akademik yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (judul).	20	11	20	20	25	25	25	LPPM	Fakultas, LPPI, BPTSI
	Jumlah judul PkM dalam rangka pengembangan Kampus Islami minimal 1 per tahun di Universitas.	Jumlah PkM dalam rangka pengembangan Kampus Islami selama 1 tahun akademik yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (judul).	1	1	1	1	1	1	1	LPPM	LPPI, BPTSI
	Jumlah kegiatan PkM dalam rangka pengembangan pendidikan dan pengajaran AIK minimal 1 per tahun per Fakultas.	Jumlah kegiatan PkM dalam rangka pengembangan pendidikan dan pengajaran AIK selama 1 tahun akademik yang tercatat pada SIMPTT Litabmas (judul).	3	3	3	3	3	3	3	LPPM	LPPI, BPTSI


## A. Struktur Organisasi



### BAB III ANALISIS SITUASI

Perumusan program dan strategi pencapaian sasaran Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UNISA Yogyakarta, dengan terlebih dahulu melakukan identifikasi dan analisis terhadap kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan melalui analisis SWOT. Berdasarkan analisis terhadap kekuatan dan kelemahan, serta peluang dan tantangan baik internal maupun eksternal, maka ditentukan strategi.

#### Matrik Analisis SWOT dan Strategi Penelitian

	FAKTOR INTERNAL	
	KEKUATAN ( <i>STRENGTH</i> )	KELEMAHAN ( <i>WEAKNESS</i> )
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) S1- Telah memiliki Pusat Unggulan Ipteks</li> <li>2) S2- UNISA memiliki penciri/keunggulan sebagai kampus Islami berwawasan kesehatan</li> <li>3) S3- UNISA telah memiliki Aisyiyah Center yang berfokus utama pada bidang Perempuan dan Nilai-nilai Islam berkemajuan</li> <li>4) S4- Kluster riset UNISA Yogyakarta meningkat menjadi Madya pada tahun 2019/2020</li> <li>5) S5- Pengelolaan kegiatan penelitian dengan prosedur dan mekanisme yang jelas mulai dari pengajuan proposal dan pembiayaan hingga seminar hasil</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) W1- Pusat Unggulan Ipteks belum berfungsi optimal</li> <li>2) W2- Kolaborasi antara dosen dengan komunitas akademik/professional masih minim</li> <li>3) W3- Penelitian secara multi dan lintas disiplin serta mengantisipasi permasalahan global belum mencapai target 20% per tahunnya</li> <li>4) W4- Joint research dengan mitra LN masih minim , yaitu belum mencapai 10% pertahunnya</li> <li>5) W5- Sitasi Dosen pada Scopus masih minim</li> <li>6) W6- Persentase isi penelitian terapan berorientasi pada hasil penelitian yang berupa inovasi serta pengembangan ilmu</li> </ol>

<p>6) S6- Universitas melalui LPPM telah menekankan ketercapaian indikator kinerja kegiatan, baik berupa laporan akhir, bahan ajar, artikel publikasi yang diterbitkan di jurnal (terakreditasi) maupun perolehan hak paten.</p> <p>7) S7- Universitas telah memiliki SENTRA HKI untuk mempermudah pengurusan HKI dosen dan mahasiswa</p> <p>8) S8- Universitas melalui LPPM telah menyediakan dana penelitian dan internal, terutama untuk dosen-dosen pemula yang ditetapkan melalui SK Rektor.</p> <p>9) S9- Publikasi dosen pada jurnal nasional terindeks SINTA dan terindeks global telah mengalami peningkatan tiap tahunnya</p> <p>10) S10- Tiap program studi telah memiliki minimal 1x/tahun diseminasi luaran ilmiah melalui Konferensi/seminar internasional di PT luar negeri, media nasional dan internasional</p> <p>11) S11- Dosen menjadi reviewer pada jurnal bereputasi</p> <p>12) S12- Produk penelitian dosen banyak memiliki potensi sebagai Paten</p> <p>13) S13- Diversifikasi produk luaran penelitian /PKM berupa HKI, Teknologi Tepat Guna, Produk, Karya</p>	<p>pengetahuan dan teknologi yang terintegrasi dengan kearifan lokal yang bermanfaat bagi masyarakat, dunia usaha, dan/ atau industri masih rendah</p> <p>7) W7- Peningkatan tuntutan kualitas penelitian penyandang dana tentang kualitas penelitian yang tidak sesuai dengan kemampuan SDM yang tersedia</p> <p>8) W8- Persentase mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen masih belum mencapai target minimal (minimal 25% per Prodi Sarjana, 50% per Prodi Magister per tahun)</p> <p>9) W9 - Belum memiliki luaran penelitian berupa HKI Paten/ Paten Sederhana</p> <p>10) W10 - Persentase kutipan/sitasi ilmiah artikel scopus belum mengalami peningkatan tiap tahunnya</p> <p>11) W11- Jumlah Lembaga pemangku kepentingan yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen belum mengalami peningkatan</p> <p>12) W12- Pengembangan laboratorium riset terpadu belum optimal</p> <p>13) W13- jumlah Jurnal yang dimiliki Universitas masih sedikit</p> <p>14) W14 - pengelolaan databased penelitian yang masih lemah</p>
--	--

FAKTOREK	PULUAN	1.O1- Kebijakan pemerintah melaksanakan desentralisasi pengelolaan anggaran dan pengembangan riset (Dikti) oleh universitas (LPPM dengan kluster Madya dengan kuota anggaran meningkat).	<p>Seni, dan Rekayasa Sosial telah mencapai 20% per tahun</p> <p>14) S14- Persentase pelanggaran etika penelitian per tahun 0%</p> <p>15) S15- Kutipan/sitasi ilmiah telah melebihi minimal capaian yaitu 32% dengan target capaian semula 20%</p> <p>16) S16- Terjadi peningkatan jumlah luaran penelitian yang digunakan untuk pengayaan pembelajaran di tiap program studi</p> <p>17) S17-Setiap program studi memiliki Dosen yang memiliki kolaborasi yang kuat dengan industri dan pemerintahan</p> <p>18) S18-Jurnal yang dimiliki UNISA mampu mewadahi dan memfasilitasi publikasi dosen.</p>	
			<p align="center"><b>Strategi SO</b> <b>(Gunakan kekuatan untuk memanfaatkan peluang)</b></p> <p><b>1.(O4, S12,13,16)</b> Menambah luaran penelitian untuk pengayaan bahan pembelajaran dan publikasi pada jurnal terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi.</p> <p><b>2.(O5,O6, S8,S15)</b></p>	<p align="center"><b>Strategi WO</b> <b>(Atasi kelemahan dengan memanfaatkan peluang)</b></p> <p><b>1.(O10, W1)</b> Pengoptimalan fungsi Pusat Studi dengan pengarus utamaan tema keunggulan universitas yaitu Tema Kesehatan, Perempuan Dan Nilai-Nilai Islam Berkemajuan</p> <p><b>2.(O2, O6, W12)</b></p>






<b>F A K</b>	<b>A N C</b>	<p>Dikti litbang Muh/Aisyiyah dalam penyediaan hibah penelitian serta sarana publikasi hasil penelitian</p> <p>10.O10- Tersedia Peluang kompetisi untuk mendapatkan hibah PUI PT</p>	<p>Memperkaya program penelitian dengan menggunakan indikator selain dari indikator BAN PT dan SPMI PTMA</p>	<p>Penguatan riset individu untuk aktif mengikuti kompetisi riset unggulan Prodi</p> <p>8.(O4,W8) Eksplorasi riset kolaboratif dosen-mahasiswa.</p> <p>9.(O8,W9) Memprioritaskan riset-riset yang berpotensi untuk meraih HaKI dan sesuai keunggulan UNISA Yogyakarta dan Prodi-prodi.</p> <p>10.(O9, W13) Mendorong dan memprogramkan tiap program studi untuk memiliki dan mengelola jurnal</p> <p>11.(O9, W14) Memfasilitasi pengembangan dan mendorong pengelolaan jurnal baik yang telah ada dan yang akan datang untuk menjadi jurnal terakreditasi secara bertahap</p>
		<p>1. T1- Pandemic covid 19 membatasi mobilitas manusia terutama untuk melakukan riset di lapangan</p> <p>2. T2- Masuknya Universitas Luar Negeri di Indonesia meningkatkan kompetisi bidang penelitian</p>	<p><b>Strategi ST</b> <b>(Gunakan kekuatan untuk menghindari ancaman)</b></p>	<p><b>Strategi WT</b> <b>(Minimalkan kelemahan dan hindari ancaman)</b></p>
			<p>1) (T1, S5, S7) Memberikan pelatihan diversifikasi metode penelitian</p> <p>2) (T2, S1, S2, S3) Program penelitian unggulan UNISA meliputi <b>Riset Unggulan Strategis UNISA</b> yang harus mengacu pada tema</p>	<p>1.(T1, W3, W12) Melakukan kolaborasi riset Prodi.</p> <p>2.(T3, W8) Mengembangkan penelitian payung untuk mewadahi pelibatan mahasiswa pada penelitian dosen</p> <p>3.(T5, W4, W6)</p>

T O M R A N  E K H S R E A T E A R T A L	A	3. T3- Globalisasi dan industry 4.0 menuntut kreatifitas dalam inovasi penelitian untuk semakin kompetitif	induk, isu strategis, rencana strategis, dan tema penelitian yang telah dirumuskan dan ditetapkan dalam Rencana Induk Penelitian	Meningkatkan dan membuat program pengembangan, pembekalan serta percepatan untuk publikasi dosen dalam jurnal terindeks scopus
		4. T4- Ancaman tiruan HKI	<b>3) (T6,S4, S8, S18)</b> Menyiapkan dan mengembangkan sarana dan prasarana Universitas dalam pelaksanaan penelitian sesuai kebutuhan	4.(T2, W5, W10) Meningkatkan dan membuat program untuk peningkatan sitasi scopus dosen
	(T	5. T5- Persyaratan yang ditetapkan oleh DRPM (Direktur Riset dan Pengabdian Masyarakat) Ristekdikti untuk mengikuti hibah penelitian semakin tinggi dan ketat.	<b>4) (T6,S6, S15, S16)</b> Meningkatkan mutu dan kualifikasi sumber daya manusia dengan mengikuti pelatihan/workshop sesuai tugas dan fungsinya di program studi	5.(T3, W1, W2, W13) Program penelitian kompetitif berbasis kompetensi keilmuan prodi atau pusat studi, yang dikembangkan untuk pembinaan, pengembangan dan peningkatan pengintegrasian hasil penelitian dosen dari <i>teaching based activity</i> ke <i>research base activity</i>
	H	6. T6- Status cluster LPPM Madya dapat diturunkan apabila penilaian kinerja penelitian tidak tercapai/menurun	<b>5) (T3,S10, S17)</b> Meningkatkan relevansi kompetensi terhadap tuntutan dan kebutuhan <i>stakeholders</i> melalui rencana evaluasi berkesinambungan terhadap pelaksanaan penelitian	6.(T3,W6, W11) Mengkaitkan antara tema penelitian dengan Community Development sebagai sebuah keunggulan dalam kinerja Tri Dharma Perguruan Tinggi
	R		<b>6) (T4, S11,S14)</b> Menyempurnakan kebijakan riset terkait pencegahan plagiarisme.	7.(T4, T6, W9, W14) Membuat dan memperkuat sistem databased penelitian yang terkoneksi dengan sistem databased universitas (baik hasil penelitian maupun implementasi hasil penelitian)sebagai wujud peningkatan kinerja lembaga penelitian yang terintegrasi
	E		<b>7) (T5, S12, S13)</b> Meningkatkan <i>capacity building</i> civitas akademika secara terjadual untuk bersaing dalam kompetisi hibah skala internasional	
A		<b>8) (T2, S9)</b>		

		Melakukan penelitian kolaborasi dengan memanfaatkan jejaring kerjasama internasional yang telah dimiliki	
--	--	--	--

### Matrik Analisis SWOT dan Strategi Pengabdian kepada Masyarakat

	FAKTOR INTERNAL	
	KEKUATAN ( <i>STRENGTH</i> )	KELEMAHAN ( <i>WEAKNESS</i> )
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alokasi dana pengabdian kepada masyarakat sangat memadai.</li> <li>2. Berwawasan kesehatan.</li> <li>3. Kajian perempuan berkemajuan.</li> <li>4. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat tinggi.</li> <li>5. Jumlah mitra PkM baik lokal maupun Nasional tinggi.</li> <li>6. Memiliki jejaring dengan Persyarikatan Muhammadiyah/’Aisyiyah</li> <li>7. Memiliki jejaring dengan banyak perguruan tinggi, baik dalam maupun luar negeri</li> <li>8. Memiliki sentra HKI</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah <i>community development</i> masih rendah.</li> <li>2. Produktivitas dosen tentang pengabdian kepada masyarakat belum merata.</li> <li>3. Kinerja pengabdian kepada masyarakat masih kurang dan belum memberikan kontribusi pemberdayaan dan pencerahan.</li> <li>4. Kualitas dan kuantitas artikel ilmiah dosen UNISA masih rendah.</li> <li>5. Jumlah PkM yang bertema Perempuan dan Islam berkemajuan masih rendah.</li> <li>6. Jumlah PkM yang didanai mitra nasional dan internasional masih rendah.</li> <li>7. Jumlah luaran PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) masih rendah</li> <li>8. Jumlah luaran PkM dalam bentuk artikel ilmiah masih rendah.</li> </ol>

<b>F A K T O R E A N S T</b>	<b>P E L U A N G</b>			<p>9. Jumlah luaran PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) atau Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial masih rendah.</p> <p>10. Belum mempunyai jurnal PkM.</p> <p>11. Kolaborasi PkM dengan mitra internasional masih rendah.</p> <p>12. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam PkM masih rendah</p> <p>13. Integrasi hasil penelitian ke PkM masih rendah</p> <p>14. Hibah PkM dari berbagai institusi masih terbatas</p>
		<p><b>Strategi SO</b> (Gunakan kekuatan untuk memanfaatkan peluang)</p>	<p><b>Strategi WO</b> (Atasi kelemahan dengan memanfaatkan peluang)</p>	
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kemajuan teknologi informasi akan meningkatkan kinerja pengabdian kepada masyarakat.</li> <li>2. Aliansi/asosiasi Perguruan Tinggi.</li> <li>3. Kebijakan pengurusan hak kekayaan intelektual.</li> <li>4. Pihak Pemerintah, industri, perbankan dan BUMN</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memanfaatkan TI dalam kegiatan PkM. (S1, O1)</li> <li>2. Meningkatkan jumlah PkM yang bertema kesehatan. (S2, O7)</li> <li>3. Meningkatkan jumlah PkM yang bertema perempuan dan Islam berkemajuan. (S3, O8)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun <i>community development</i> yang memberikan kontribusi pemberdayaan dan pencerahan. (W1, O7)</li> <li>2. Menjalinkan Kerjasama dengan mitra untuk mewujudkan <i>community development</i>. (W1, O8)</li> <li>3. Meningkatkan kolaborasi dengan pihak pemerintah, industri, perbankan dan</li> </ol>

<p>mengalokasikan dana hibah pengabdian kepada masyarakat.</p> <p>5. Pengembangan program kerjasama dengan perguruan tinggi dalam negeri dan luar negeri.</p> <p>6. Semakin banyaknya permintaan terhadap kegiatan PkM.</p> <p>7. Besarnya anggaran kegiatan, kebutuhan pendampingan serta kolaborasi kegiatan PkM dari eksternal.</p> <p>8. Program MBKM terkait BINA DESA mendorong PT untuk meningkatkan pengabdian masyarakat.</p>	<p>4. Meningkatkan kolaborasi dengan pihak eksternal dalam kegiatan PkM. (S5, O8)</p> <p>5. Menyusun kebijakan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dilaksanakan di industri atau mitra. (S5,O8)</p> <p>6. Meningkatkan kolaborasi dengan persyarikatan dalam pelaksanaan PkM. (S6,O6)</p> <p>7. Mengoptimalkan sentra HKI UNISA (S8, O1)</p>	<p>BUMN untuk mewujudkan <i>community development</i>. (W1, O4)</p> <p>4. Meningkatkan kolaborasi dengan perguruan tinggi lain untuk mewujudkan <i>community development</i> (W1, O2)</p> <p>5. Membentuk kelompok multidisiplin untuk membangun <i>community development</i>. (W1, O8)</p> <p>6. Mewujudkan <i>community development</i> melalui program KKN (W1, O4)</p> <p>7. Memanfaatkan program MBKM untuk melaksanakan kegiatan PkM. (W2, O8)</p> <p>8. Menyempurnakan kebijakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada kualitas dan implementasi produk penelitian. (W3, O1)</p> <p>9. Melakukan survey kepuasan masyarakat (penerima atau peserta program) terhadap hasil PkM, dampak PkM, teknologi tepat guna, penyelesaian masalah di masyarakat (W3, O6)</p> <p>10. Meningkatkan jumlah publikasi PkM ke media massa. (W4, O7)</p> <p>11. Meningkatkan kluster PkM UNISA Yogyakarta menjadi sangat bagus (W9, O5)</p> <p>12. Meningkatkan jumlah publikasi yang mendapatkan pengakuan HKI (W9, O3)</p>
--	--	--

<b>F A K T O R A M A K S I T E R R E N A L</b>			<p>13. Meningkatkan peran mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat (W12, O8)</p> <p>14. Menyusun <i>road map</i> pengabdian kepada masyarakat yang mengacu pada <i>road map</i> penelitian. (W13, O7)</p>
	<b>A N C A M A N (T H R E A T)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Berdirinya banyak Perguruan Tinggi yang membutuhkan lahan pengabdian kepada masyarakat.</li> <li>2. Kompetisi dengan PT lain dalam memperoleh hibah pengabdian kepada masyarakat</li> <li>3. Kompetisi publikasi luaran PkM dengan perguruan tinggi lain</li> <li>4. Adanya pandemi covid-19</li> </ol>	<p><b>Strategi ST</b> (Gunakan kekuatan untuk menghindari ancaman)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membuat kelompok multidisiplin untuk mengatasi pandemi covid-19. (S2, T4)</li> <li>2. Peningkatan kerjasama PkM secara berkelanjutan. (S5, T1)</li> <li>3. Membuat kelompok PkM multidisiplin untuk memperoleh hibah PKM eksternal. (S6, T2)</li> <li>4. Pengembangan kelompok PkM unggulan UNISA. (S2, T4)</li> <li>5. Mendesain kolaborasi PKM dengan persyarikatan untuk mengatasi pandemi covid-19. (S6, T4)</li> <li>6. Mendesain program PkM berkolaborasi dengan PT lain. (S7, T1)</li> </ol>

**BAB IV**  
**PROGRAM KERJA**

Sasaran Strategis	Bidang	Kode IK	IKU/IKT	Kode Proker	Program Kerja (Proker)
Terwujudnya program studi yang berdaya saing nasional dan internasional.	Kelembagaan	IKU5	Peringkat UNISA Yogyakarta pada Top Islamic Universities and Colleges in the world UniRank University Ranking minimal 100 di level internasional	1.02.01	Peningkatan peringkat dan klaster perguruan tinggi
	Kelembagaan	IKT19	Peringkat UNISA Yogyakarta pada 4ICU Unirank di tingkat nasional minimal peringkat 100 dan di tingkat internasional minimal 1000.	1.05.02	Peningkatan peringkat 4ICU Unirank
	Kelembagaan	IKU58	Peringkat UNISA Yogyakarta pada UI Green Metric minimal 100 di level nasional dan 1000 di level internasional.	1.04.01	Peningkatan peringkat UI Green Metric
	Kelembagaan	IKT2	Kelengkapan laporan PDDIKTI 100%.	1.14.01	Peningkatan mutu pelaporan data PDDIKTI secara periodik
	Tata pamong & kerjasama	IKU56	Peringkat UNISA Yogyakarta pada Webometric minimal 100 di level nasional dan 5000 di level internasional.	1.05.01	Meningkatkan peringkat Webometrics World Ranking
	Keuangan, Sarana & Prasarana	IKU59	Sumber dana yang berasal dari mahasiswa maksimal 75%.	5.17.01	Mendirikan unit usaha akademik
		IKU60	Sumber dana yang berasal dari non mahasiswa dan Lembaga/ Kementerian minimal 20%.	5.18.01	Mendirikan unit bisnis
		IKU61	Representasi alokasi dana untuk pengembangan SDM minimal 2% per tahun akademik.	5.17.02	Mengembangkan unit usaha akademik



Sasaran Strategis	Bidang	Kode IK	IKU/IKT	Kode Proker	Program Kerja (Proker)
		IKT28	Persentase perolehan dana hibah penelitian eksternal (Internasional dan Nasional) minimal 60%.	7.05.01	Meningkatkan jumlah penelitian unggulan nasional terdani
		IKT29	Persentase perolehan dana hibah PkM eksternal (Internasional dan Nasional) minimal 50%.	8.01.01	Meningkatkan jumlah kegiatan PkM berbasis inovasi
		IKU62	Hasil audit eksternal oleh Kantor Akuntan Publik adalah opini Wajar.	5.08.01	Menghasilkan laporan keuangan yang sesuai dengan SAK
				5.05.02	Menghasilkan laporan pajak taat azas
		IKT30	Dana operasional operasional proses pembelajaran minimal Rp 20 juta per mahasiswa per tahun.	5.13.02	Peningkatan sustainability Universitas
		IKT31	Dana penelitian dosen minimal Rp 20 juta per dosen per tahun.	7.06.01	Meningkatkan jumlah penelitian unggulan nasional terdani
		IKT32	Dana PkM dosen minimal Rp 5 juta per dosen per tahun.	8.10.01	Menyelenggarakan hibah PkM internal
		IKT33	Persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana PT minimal 5%.	7.04.01	Menyelenggarakan hibah riset internal
		IKT34	Persentase penggunaan dana PkM terhadap total dana PT minimal 1%.	7.01.01	Meningkatkan jumlah kegiatan PkM berbasis inovasi
Meningkatnya kualitas penelitian dan publikasi di Jurnal nasional terakreditasi dan Jurnal Internasional Bereputasi.	7. Penelitian	IKU63	Jumlah komunitas akademik atau komunitas profesional yang berkolaborasi dengan dosen dalam membuat luaran ilmiah minimal 1 per Prodi per tahun.	7.11.01	Meningkatkan kualitas luaran penelitian
				7.10.01	Publikasi riset dengan peneliti luar negeri
				4.01.01	Melaksanakan kegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan

Sasaran Strategis	Bidang	Kode IK	IKU/IKT	Kode Proker	Program Kerja (Proker)
					bidang ilmu (QS100 by subject)
		IKT35	Persentase isi/tema judul penelitian yang dilakukan secara multi dan lintas ilmu (interdisciplinary) minimal 20% per tahun.	7.05.01	Menyelenggarakan riset kolaborasi
		IKT36	Persentase isi/tema penelitian untuk mengantisipasi permasalahan global (SDGs) minimal 20% per tahun.	1.04.01	Peningkatan peringkat UI Green Metric
		IKT37	Persentase isi/tema judul penelitian dilakukan joint research dengan mitra luar negeri minimal 10% per tahun.	7.09.01	Melaksanakan kolaborasi riset dengan luar negeri
		IKT38	Persentase isi penelitian terapan berorientasi pada hasil penelitian yang berupa inovasi serta pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang terintegrasi dengan kearifan lokal yang bermanfaat bagi masyarakat, dunia usaha, dan/ atau industri adalah 100%.	7.01.01	Melaksanakan penyusunan roadmap riset
		IKT39	Persentase judul penelitian yang melibatkan mahasiswa minimal 25% per Prodi Sarjana per tahun.	7.04.01	Menyelenggarakan hibah riset internal
		IKT40	Persentase judul penelitian yang melibatkan mahasiswa minimal 20% per Prodi Magister per tahun.	7.04.01	Menyelenggarakan hibah riset internal
		IKT41	Persentase pelanggaran etika penelitian per tahun 0%.	7.11.01	Meningkatkan kualitas luaran penelitian
		IKT42	Keberadaan Laboratorium riset minimal 3 laboratorium riset.	7.19.01	Menyediakan laboratorium dan peralatan utama penunjang riset yang tersertifikasi/terakreditasi

Sasaran Strategis	Bidang	Kode IK	IKU/IKT	Kode Proker	Program Kerja (Proker)
		IKU64	Publikasi dosen pada jurnal nasional terindeks SINTA minimal 75% per tahun.	7.11.01	Meningkatkan kualitas luaran penelitian
		IKU65	Persentase publikasi dosen pada jurnal terindeks global minimal 20% per jumlah dosen Prodi per tahun.	7.08.01	Menyelenggarakan konferensi internasional
		IKU66	Jumlah diseminasi luaran ilmiah melalui konferensi/seminar internasional, media internasional minimal 1 per Prodi per tahun.	7.11.01	Meningkatkan kualitas luaran penelitian
		IKU67	Jumlah luaran penelitian yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) minimal 3 per tahun.	7.14.01	Peningkatan jumlah paten/paten sederhana
		IKU68	Persentase luaran penelitian yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) atau Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial minimal 20% dari total dosen tetap.	7.13.01	Meningkatkan jumlah HKI non paten dan non hak cipta buku
				7.15.01	Meningkatkan jumlah buku ber-ISBN
		IKU69	Persentase kutipan/sitasi ilmiah berdasarkan Google Scholar selama tiga tahun terakhir minimal 50% dari total dosen tetap.	7.11.01	Meningkatkan kualitas luaran penelitian
		IKU70	Persentase kutipan/sitasi ilmiah artikel jurnal internasional bereputasi selama tiga tahun terakhir minimal 20% dari total dosen tetap.	7.11.01	Meningkatkan kualitas luaran penelitian
		IKU71	Kluster riset UNISA Yogyakarta meningkat menjadi utama.	7.06.01	Meningkatkan jumlah penelitian unggulan nasional terdani

Sasaran Strategis	Bidang	Kode IK	IKU/IKT	Kode Proker	Program Kerja (Proker)
		IKU72	Hasil kinerja PUI menjadi Pusat Unggulan Iptek Nasional.	7.02.02	Menyelenggarakan kegiatan riset di pusat studi
		IKU73	Jumlah jurnal nasional dan internasional meningkat peringkat akreditasinya menjadi minimal Sinta 2 minimal 3 jurnal.	7.03.01	Meningkatkan kualitas tata kelola jurnal ilmiah
Meningkatnya penerapan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat oleh dunia industri dan kelompok masyarakat.	7. Penelitian	IKU74	Jumlah Lembaga pemangku kepentingan yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen minimal 1 per Prodi per tahun.	7.07.01	Menyelenggarakan konferensi nasional
				8.10.01	Menyelenggarakan seminar/workshop/sosialisasi hasil PkM
		IKU75	Persentase luaran penelitian yang digunakan untuk pengayaan pembelajaran minimal 85% dari total luaran penelitian per tahun.	6.16.01	Meningkatkan integrasi hasil riset dan PkM ke dalam pembelajaran
		IKU76	Persentase Dosen yang memiliki kolaborasi yang kuat dengan industri dan pemerintahan minimal 10% dari total dosen tetap per tahun.	6.16.01	Peningkatan inovasi pembelajaran kolaborasi dosen dengan dunia industri dunia kerja
Terbentuknya community development sebagai inkubator pemberdayaan perempuan berlandaskan nilai-nilai Islam Berkemajuan.	8. Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	IKU77	Jumlah PkM yang didanai mitra nasional dan internasional minimal 20% dari total dosen tetap.	8.01.01	Meningkatkan jumlah kegiatan PKM berbasis inovasi
		IKU78	Jumlah luaran PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) minimal 3	7.14.01	Peningkatan jumlah paten/paten sederhana

Sasaran Strategis	Bidang	Kode IK	IKU/IKT	Kode Proker	Program Kerja (Proker)
		IKU79	Persentase luaran PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) atau Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial minimal 20% dari jumlah dosen tetap.	7.13.01	Meningkatkan jumlah HKI non paten dan non hak cipta buku
		IKU80	Persentase luaran PkM yang digunakan untuk pengayaan pembelajaran minimal 50% per total luaran PkM per tahun.	6.11.01	Meningkatkan integrasi hasil riset dan PkM ke dalam pembelajaran
		IKU81	Persentase judul PkM dosen yang melibatkan mahasiswa dan/atau tenaga kependidikan pada program Sarjana/Sarjana Terapan/Diploma minimal 25%.	8.10.01	Peningkatan kualitas penyelenggaraan hibah PkM internal
		IKU82	Persentase judul PkM dosen yang melibatkan mahasiswa dan/atau tenaga kependidikan pada program Magister minimal 25%.	8.10.01	Peningkatan kualitas penyelenggaraan hibah PkM internal
		IKU83	Jumlah judul PkM yang bertema Perempuan Islam Berkemajuan minimal 1 judul per Prodi per tahun.	9.07.01	Peningkatan pelaksanaan dan luaran PkM yang bertema Perempuan Islam Berkemajuan
				8.11.01	Peningkatan kualitas KKN
		IKU84	Jumlah luaran artikel publikasi PkM yang bertema Perempuan Islam Berkemajuan minimal 1 artikel per Prodi per tahun.	9.07.01	Peningkatan pelaksanaan dan luaran PkM yang bertema Perempuan Islam Berkemajuan
		IKU85	Jumlah community development kerja sama dengan Persyarikatan yang dikembangkan oleh berbagai disiplin ilmu dan/atau untuk laboratorium dan berdampak pada	8.12.01	Pengembangan community development kerjasama dengan Persyarikatan

Sasaran Strategis	Bidang	Kode IK	IKU/IKT	Kode Proker	Program Kerja (Proker)
			peningkatan taraf hidup/kesejahteraan masyarakat minimal 3 desa per tahun.		
		IKU86	Kluster PkM UNISA Yogyakarta meningkat menjadi utama tahun 2025.	8.20.01	Pendirian Technology Transfer Office (TTO)
		IKU87	Tersedia jurnal PkM UNISA Yogya yang terakreditasi nasional tahun 2023.	7.03.01	Meningkatkan kualitas tata kelola jurnal ilmiah
		IKT43	Persentase ketercapaian tingkat kepuasan masyarakat dari hasil survey kepuasan masyarakat (penerima atau peserta program) terhadap hasil PkM, dampak PkM, teknologi tepat guna, penyelesaian masalah di masyarakat sangat puas minimal 90%.	8.08.01	Melaksanakan survey kepuasan mitra bidang PkM
Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan kualitas kajian-kajian tentang perempuan dan Islam Berkemajuan.	9. AIK	IKU88	Citra UNISA Yogyakarta diakui secara nasional sebagai kampus Islam Berkemajuan dengan motto profesional-qurani berdasarkan survei calon mahasiswa baru minimal 20%.	9.10.01	Peningkatan kualitas promosi UNISA Yogya sebagai kampus Islam Berkemajuan
	9. AIK	IKU89	Citra UNISA Yogyakarta diakui masyarakat/mitra/ stakeholder secara nasional sebagai kampus Islam Berkemajuan dengan motto profesional-qurani melalui pengisian kuesioner stake holder minimal 80%.	9.10.01	Peningkatan kualitas promosi UNISA Yogya sebagai kampus Islam Berkemajuan
	9. AIK	IKU90	Hasil kinerja pusat unggulan Perempuan Berkemajuan ('Aisyiyah Center) menjadi salah satu Pusat Unggulan Iptek Nasional.	9.02.02	Menyelenggarakan kegiatan riset di pusat studi
	4. SDM	IKU91	Persentase SDM (dosen dan tendik) pada kepemimpinan publik tingkat Nasional	1.10.01	Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam organisasi publik

Sasaran Strategis	Bidang	Kode IK	IKU/IKT	Kode Proker	Program Kerja (Proker)
			minimal 10% dosen dan tendik.		
				9.01.01	Meningkatkan kompetensi AIK bagi SDM
	9. AIK	IKT44	Jumlah luaran riset keilmuan yang terkait dengan nilai-nilai keislaman minimal 1 per tahun per Prodi.	9.08.01	Peningkatan kualitas luaran riset keilmuan yang terkait dengan nilai-nilai keislaman
	9. AIK	IKT45	Jumlah luaran riset tentang Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, persyarikatan, ortom dan amal usaha minimal 10 per tahun.	9.02.01	Peningkatan kualitas pelaksanaan dan luaran riset/PkM tentang AIK, pemberdayaan dan pengembangan cabang dan ranting, Persyarikatan, Ortom, dan Amal Usaha
	9. AIK	IKT46	Jumlah luaran riset tentang pengembangan Kampus Islami minimal 3 per tahun.	9.03.01	Peningkatan kualitas pelaksanaan dan luaran riset/PkM Kampus Islami
	9. AIK	IKT47	Jumlah luaran riset tentang AIK, Persyarikatan dan ortom diterapkan dalam PkM minimal 10 per tahun.	9.02.01	Peningkatan kualitas pelaksanaan dan luaran riset/PkM tentang AIK, pemberdayaan dan pengembangan cabang dan ranting, Persyarikatan, Ortom, dan Amal Usaha
	9. AIK	IKT48	Jumlah judul PkM Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, persyarikatan, ortom dan amal usaha minimal 1 per tahun per Prodi.	9.09.01	Peningkatan kualitas pelaksanaan PkM Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, persyarikatan, ortom dan amal usaha
	9. AIK	IKT49	Jumlah judul PkM dalam rangka pengembangan Kampus Islami minimal 1 per tahun di Universitas.	9.03.01	Peningkatan kualitas pelaksanaan dan luaran riset/PkM Kampus Islami
	9. AIK	IKT50	Jumlah kegiatan PkM dalam rangka pengembangan pendidikan dan pengajaran AIK minimal 1 per tahun per Fakultas.	9.02.01	Peningkatan kualitas pelaksanaan dan luaran riset/PkM tentang AIK, pemberdayaan dan pengembangan cabang dan ranting,

Sasaran Strategis	Bidang	Kode IK	IKU/IKT	Kode Proker	Program Kerja (Proker)
					Persyarikatan, Ortom, dan Amal Usaha
	9. AIK	IKT51	Jumlah kegiatan kajian perempuan Islam Berkemajuan minimal 3 kali per tahun.	9.01.01	Meningkatkan kompetensi AIK bagi SDM
	9. AIK	IKT52	Persentase dosen dan tendik dalam pengamalan Perilaku Hidup Islami Warga Kampus (PHIWK) sangat baik minimal 80% per tahun.	9.01.01	Meningkatkan kompetensi AIK bagi SDM
	9. AIK	IKT53	Persentase mahasiswa dalam pengamalan Perilaku Hidup Islami Warga Kampus (PHIWK) sangat baik minimal 80% per tahun.	9.04.01	Meningkatkan kompetensi AIK bagi mahasiswa
	9. AIK	IKU92	Jumlah publikasi dosen yang bertema Perempuan Berkemajuan pada jurnal terindeks SINTA dan terindeks global minimal 1 per tahun per Prodi.	9.07.01	Peningkatan kualitas pelaksanaan dan luaran Riset/PkM yang bertema Perempuan Islam Berkemajuan



## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana Strategis Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Aisyiyah Yogyakarta merupakan dasar penyusunan program kerja, rencana kegiatan dan anggaran tahunan. Dengan adanya renstra, maka semua program-program kerja yang belum sesuai dengan renstra perlu diselaraskan. Keberhasilan pelaksanaan renstra sangat memerlukan dukungan dan komitmen dari berbagai pihak. Oleh sebab itu Perlu komitmen dari berbagai pihak dalam pelaksanaan Renstra LPPM sampai 5 tahun kedepan.

Apabila terjadi perubahan terhadap lingkungan strategis yang di luar prediksi sehingga pelaksanaan Renstra mengalami kendala yang cukup besar, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif tingkat Kepala LPPM yang diajukan ke Wakil Rektor I UNISA yang akan dibahas pada tingkat Pimpinan UNISA. Rencana Strategis akan dijabarkan lebih lanjut dalam rencana operasional (Renop) di LPPM. agar pelaksanaan sesuai dengan renstra maka dilakukan monitoring dan evaluasi secara rutin, sehingga dapat diketahui permasalahan-permasalahan yang terjadi dan kegiatan yang dilakukan selaras dengan Renstra tersebut.